حضرت آیت اله العظمی امام خمینی

احتراما"

اینجانب بهروز یونسی کارگرپیشین شرکت د اروسازی آی . د ی . آی د رتاریخ ۵۷/۱۲/۷ ازشرکت مذکور اخراج و د رتاریخ ۵۷/۱۲/۸ شکوائیه‌ای باداره‌کارتهران تسلیم ود رتاریخ ۵۸/۲/۹ پرونده بسرکار خانم گل نظریان ارجاع شد وایشان باکمال صداقت بپرونده ام رسیدگی و بعلت وجود قوانین ضد کارگری طاغوتی که ماٴمورین وزارت کارمجبور به اجرای آن هستند مبلغ ناچیزی بعنوان خسارت اخراج صادرنمودند که از طرف اینجانب به رای صادره معترض شدم تا اینکه بخشنامه شماره ۶۰۷۵- مورخ ۵۸/۲/۸ وزارتکار که بامضای آقای رضا صدوقی معاون نظارت بر روابط کار رسیده بود از طریق تابلواعلانات اداره کارو ازطریق شرکتها و مطبوعات به اطلاع کارگران رسید (فتوکپی این بخشنامه ضمیمه این نامه میباشد) پس از یکماه ونیم د رتاریخ ۵۸/۳/۲۱ ساعت ٤ بعد از ظهر جلسه هیئت حل اختلاف بریاست آقای اشراقی تشکیل و براساس قوانین طاغوتی بخشنامه وزارتکار راغیرقانونی اعلام وبدون رسیدگی به پرونده حکم سرکارخانم گل‌نظریان راتائید نمودند وقتی از آقای اشراقی پرسیدم چرا بخشنامه غیرقانونی است ایشان اظهار داشتند که بخشنامه‌ای که صادر شده فقط با تائید کارفرمایان قابل اجرااست د رصورتی که چنین مطلبی د ربخشنامه ذکر نشده است . اگررژیم طاغوتی بود حرفی نداشتم چون موضع حکومت برای همه مشخص بود ولی آیا از یك د ولت انقلابی آنهم اسلامی که خواهان برابری و برادری است بایستی چنین انتظاری داشت اگر جواب نه باشد که بایستی به بخشنامه ها و خواست کارگران احترام گذاشت واگر جواب آری باشد که باید پرسید که آقای وزیرکار ومعاونین او که این بخشنامه زیرنظر آنها تنظیم شده است نمیدانند که کارفرمایان دشمنان سوگند خورده کارگران هستند برای مثال مهندس نهورای که یك مدیرعامل کثیف ومرتجع میباشد ود رضمن یهودی اهل اسرائیل نیز هست د رتاریخ ۲٦ د یماه ۵۷ همزمان با خروج شاه خائن از ایران د رمقابل خواست قانونی ما کارگران ارتش راد ر مقابلمان قرارداد یکی ازگناهان کبیره ما انحلال سندیکای فرمایشی واخراج رئیس کارگزینی شرکت آقای امیرصفری تمشکل بجرم تجاوز به ناموس یکی از کارگران دختر و تقاضای نامشروع و غیرانسانی از دختران مخصوصا" زنان شوهردار بود که بعلت اینکه تمام کثافتکاری این شخص با اطلاع قبلی مهندس نهورای بود مدیرعامل بجای اینکه بخواست ما رسیدگی نماید از ارتش کمك خواست آیا د ریك کشور اسلامی که یك جوان رابخاطر حرف زدن با یکد ختر شلاق می زنند چگونه باچنین اشخاص کاری ندارند مگر تجاوز برای مدیران کارخانه‌ها آزاد است و بایستی مانند گذشته که با آنها کاری نداشتند رفتار شود مسلم اگر کارگرد ختراعتراض کند مدیرعامل طبق ماده ۳۳۵ قانون کار بدون هیچگونه مجوزی میتواند بخد متش در کارخانه خاتمه د هد انقلاب ما برای رسیدن به پیروزی نهائی اشخاص کثیفی مانند نهورای‌ها را تسویه نمی کنند چرا ؟ شما رهبر مملکت هستید و جواب با شماست . تقاضای رسیدگی دارم .

بهروز یونسی

رونوشت : د فتر آیت اله طالقانی
کانون وکلا
کانون نویسندگان
جمعیت حقوقد انان ایران
جمعیت د فاع از حقوق بشر
مدیرعامل شرکت د اروسازی آی . د ی . ای

کارخانجات آی دی آی ـ فایزر ـ تولیدی کورش در یک اجتماع مشترک با دانشجویان در تاریخ ۱۳۵۷/۱۰/۳۰ قطعنامه زیررا تصویب کردند.

۱ـ ابزار همبستگی وپشتیبانی ازمبارزات حق طلبانه ملت ایران بخصوص کارگران قهرمان صنعت نفت

۲ـ محکوم کردن هرنوع سازشکاری وادامه انقلاب تا پیروزی نهائی یعنی محوکامل رژیم سلطنتی وقطع نفوذ امپریالیسم .

۳ـ برقراری حکومت غیرقانونی دکتربختیاروآزادی بی قیدوشرط کلیه زندانیان سیاسی

۴ ـ انحلال مجلسین تحمیلی وشه ساخته .

۵ ـ برقراری جمهوری مبتنی به آراء مردم که حافظ حقوق زحمتکشان ایران می باشد .

۶ـ اخراج مدیرامورادارى شرکت آقای امیرصفری تشکل بعلت تجاوز به ناموس یکی ازکارگران دختر واخراج دیگر روءسای فاسد شرکت .

۷ـ انحلال سندیکای فرمایشی کارگران و برپائی هرچه سریعتر سندیکای واقعی کارگران .

۸ـ بازگرداندن بی قیدو شرط کلیه کارکنان اخراج شده درچندماه گذشته .

۹ـ جلوگیری ازاقداماتی که هدف آن تحت فشارگذاردن کارکنان است ازقبیل مرخصی های اجباری وغیره

۱۰ـ پرداخت کلیه حقوق ومزایای کسانی که تاکنون به مرخصی اجباری فرستاده شده اند .

۱۱ـ آزادی اعتصابات کارگری وپرداخت دستمزد کارگران درمدت اعتصاب

۱۲ـ همطراز کردن مزایای کارگران باکارمندان ازجمله افزایش مرخصی سالیانه وسایرمزایا

۱۳ـ برخورداری ازبیمه و بهداشت ، ایمنی کارواقعی نه فرمایشی ،

۱۴ـ کارکنان خواستارآنندکه پولی ازبابت بیمه ، مالیات ؟؟؟؟ از آنان کم نشود .

۱۵ـ اخراج کارکنان خارجی

" مستحکم باد پیوندزحمتکشان ایران"

پیروزباد مبارزات حق طلبانه مردم ایران"

کتابخانه آنلاین «طالقانی و زمانه ما»